

Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

Zawarta w dniu r. w

między:

.....
.....
.....

(nazwa, NIP, REGON firmy)

z siedzibą w

.....,

(adres firmy)

reprezentowaną przez

(imię i nazwisko osoby reprezentującej firmę)

zwaną dalej **Pracodawcą**,

a

.....

(imię i nazwisko pracownika)

zamieszkałym/zamieszkałą w

.....,

(adres pracownika)

zwanym/zwaną dalej **Pracownikiem**.

§ 1

Pracownik zobowiązuje się – po ustaniu stosunku pracy – nie podejmować działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę, tj. nie podejmować działalności w zakresie

.....

.....

.....

Za działalność konkurencyjną uważane są następujące czynności:

- świadczenie pracy na rzecz innych osób lub podmiotów, jeżeli prowadzą one działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy,
- sprawowanie funkcji w organach zarządzających bądź nadzorczych u ww. podmiotów,
- podejmowanie działalności gospodarczej stanowiącej działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy,
-
-

§ 2

Pracownik zobowiązuje się, że nie będzie świadczyć pracy w oparciu o umowy o pracę, umowy-zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

§ 3

- Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika od momentu ustania stosunku pracy u Pracodawcy przez okres

§ 4

Pracownik w czasie trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy co miesięczne odszkodowanie w wysokości, słownie, wypłacane do dnia miesiąca.

§ 5

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, o których dowiedział się podczas zatrudnienia, a w szczególności tych, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy, technologii wykorzystywanych i będących własnością Pracodawcy, a także danych dotyczących jego kontrahentów.

§ 6

W przypadku naruszenia niniejszego zakazu konkurencji:

1. Pracownik zapłaci Pracodawcy karę umowną w wysokości,
słownie
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego
wysokość kary umownej w przypadku poniesienia szkody o wartości wyższej niż
kwota kary umownej.
3. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia zwrotu odszkodowania, o którym
mowa w § 4 niniejszej umowy, bezprawnie pobranego przez Pracownika po
naruszeniu przez niego zakresu konkurencji.

§ 7

Zmiany do umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze
stron.

.....
data i podpis Pracownika

.....
podpis Pracodawcy