

.....
miejsowość, data

.....
 dane firmy (nazwa, adres siedziby)

.....
 NIP lub REGON firmy

Świadcstwo Pracy

1. Niniejszym stwierdza się, że
(imię i nazwisko pracownika)

urodzony/-a
(data urodzenia)

był/-a zatrudniony/-a
.....
(pracodawca)

w okresie od do w wymiarze

w okresie od do w wymiarze

w okresie od do w wymiarze

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od do
(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od do
(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od do
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

.....
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia

.....
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Zastosowano skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie

art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

.....
(okres, o jaki skrócono okres wypowiedzenia)

6. W okresie zatrudnienia pracownik/pracowniczka:

6.1. wykorzystał/-a zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148¹ § 1 Kodeksu

pracy

.....
(liczba dni/godz. zwolnienia wykorzystanego w roku, w którym ustał stosunek pracy)

6.2. wykorzystał/-a urlop wypoczynkowy w wymiarze

.....
(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w roku, w którym ustał stosunek pracy)

6.3. wykorzystał/-a urlop opiekuńczy w wymiarze

.....
(liczba dni urlopu opiekuńczego wykorzystanego w roku, w którym ustał stosunek pracy)

6.4. korzystał/-a z urlopu bezpłatnego w wymiarze

.....
(liczba dni urlopu bezpłatnego wykorzystanego w roku, w którym ustał stosunek pracy)

6.5. wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze

w częściach

6.6. wykorzystał/-a urlop rodzicielski w wymiarze

w częściach

- 6.7. wykorzystał/-a urlop wychowawczy udzielony na podstawie
-
(podstawa prawna udzielenia urlopu wychowawczego)
- w wymiarze
- w okresie/okresach w częściach
- 6.8. korzystał/-a z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2
Kodeksu pracy, w okresie (okresach)
- 6.9. wykorzystał/-a zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu
pracy
- (liczba dni/godzin zwolnienia wykorzystanego w roku, w którym ustał stosunek pracy)
- 6.10. wykonywał/-a pracę zdalną przewidzianą w art. 67³³ § 1 Kodeksu
pracy
- (liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku, w którym ustał stosunek pracy)
- 6.11. był/-a niezdolny/-a do pracy przez okres
-
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie zgodnie z art. 92 KP w roku, w którym ustał stosunek pracy)
- 6.12.
- (dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia. przypadające w okresie 1.01.2003-31.12.2003,
zgodnie z art. 92 § 1¹ KP, obowiązującym w tym okresie)
- 6.13. odbył służbę wojskową w okresie
-
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
- 6.14. wykonywał/-a pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym
charakterze
- (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
- 6.15. wykorzystał/-a dodatkowy urlop i/lub inne uprawnienia lub świadczenia
przewidziane przepisami prawa pracy
-
-
-

6.16.
.....
.....
.....

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,
uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia

.....
(oznaczenie komornika i nr sprawy egzekucyjnej)

.....
(wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające

.....
.....

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę lub osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

POUCZENIE

W ciągu 14 dni od dnia otrzymania niniejszego świadectwa pracy pracownik może wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie. W razie nieuwzględnienia wniosku, pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo do wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

Podstawa prawna – art. 97 § 2¹ KP